



QUADRO DEMONSTRATIVO GERAL - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA
CAMPUS - (RECIFE / CARUARU / VITORIA)

Objeto: Contratação de empresa especializada na prestação dos serviços de vigilância armada e armada motorizada com sistema de ronda eletrônica, para as áreas internas dos Campi da Universidade Federal de Pernambuco, executados de forma contínua, em lote único, compreendendo o Campus do Recife (Item 1), o Campus de Vitória de Santo Antão (Item 2) e o Campus do Agreste-Caruaru (Item 3), dimensionada em 91 (noventa e um) postos, conforme Anexo I deste Edital.

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR (R\$)
A Valor mensal do serviços	R\$ 1.076.886,22
seiscentos e setenta e quatro mil e novecentos e noventa e seis reais e cinquenta e um centavos	
B Valor Global da Proposta (Valor Mensal do Serviço x N° meses do Contrato)	R\$ 12.922.634,69
doze milhões novecentos e vinte e dois mil seiscentos e trinta e quatro reais e sessenta e nove centavos	

A proposta foi elaborada com base no Salário Normativo do ano de 2015, pertinente à categoria profissional, de VIGILANTE, homologado em acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo de Trabalho para o Estado de Pernambuco, em 01.01.2015.

Validade da Proposta é de 90 (noventa) dias, a contar da abertura deste Pregão;

Declaramos que, na formulação da proposta de preço, considerou a inclusão de todas as despesas incidentes, inclusive aquelas relativas a tributos (impostos, taxas, contribuições), encargos sociais, securitários e trabalhistas, EPI's regulamentares e seguintes insumos: vale-alimentação; vale transporte, seguro coletivo e uniforme e complementos, motos abastecidas (com quilometragem livre); estando ciente de que qualquer reivindicação posterior devido a erro nessa avaliação, para efeito de solicitar revisão de preço ou reembolso por recolhimentos determinados pela autoridade competente, não será considerada.

Dados do representante legal que assinará o contrato decorrente desta licitação:

NOME: Ridelza Pessoa Magalhães de Lima Santos
NACIONALIDADE: Brasileira
ESTADO CIVIL: CASADA
FUNÇÃO: EMPRESARIA
ENDEREÇO: PAULISTA/PE
CPF: 516.115.624-49
RG.: 2.600.803 SDS/PE

Em: 05/04/2017

Autenticidade conferida.

Rogério José Silva de Oliveira



Rogério José Silva de Oliveira
Contador
DLC/PROGEST
SIAPE 1160629
CRC-PE 028116-0

Dados Bancários:

BANCO: 001
NOME DO BANCO: BRASIL
AGÊNCIA: Nº 1850-3
NOME DA AGÊNCIA: SANTO ANTÔNIO
CONTA CORRENTE: 11.625-4
PRAÇA DE PAGAMENTO: CORRENTE

Recife (PE) 29 de março de 2017

Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial

TKS SEGURANÇA PRIVADA LTDA



SEGURANÇA
PRIVADA LTDA

03 JOGO DE PLANILHAS - COM AUMENTO SALARIAL + CONVÊNIO
MÉDICO + AUMENTO DO VALE ALIMENTAÇÃO + VALE TRANSPORTE
RECIFE + VALE TRANSPORTE CARUARU + DIMINUIÇÃO DOS INSUMOS

ANEXO IV-C.1 - QUADRO-RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS
CAMPUS RECIFE

Tipo de Serviço (A)		Valor Proposto por Homem-mês (R\$) (B)	Quantidade de homem-mês por posto (C)	Valor proposto por posto (R\$) (D = B x C)	Quantidade de Postos (E)	Valor Total do Serviço (R\$) (F = D x E)
POSTO TIPO 1	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sábado, das 07h00min. às 15h00min., e 4 horas no sábado, das 8 às 12 horas, totalizando 44 horas semanais, com 01 vigilante.	R\$ 4.133,54	1	R\$ 4.133,54	6	R\$ 24.801,23
POSTO TIPO 2	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min. às 23h00min., e 4 horas no sábado, das 12 às 16 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	R\$ 4.240,13	2	R\$ 8.480,26	6	R\$ 50.881,56
POSTO TIPO 3	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 3.833,63	2	R\$ 7.667,26	4	R\$ 30.669,03
POSTO TIPO 4	<u>Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 07h00min. às 15h00min., e 4 horas no sábado, das 16 às 20 horas, totalizando 44 horas semanais, com 01 vigilante.</u>	<u>R\$ 3.943,84</u>	<u>1</u>	<u>R\$ 3.943,84</u>	<u>17</u>	<u>R\$ 67.045,31</u>
POSTO TIPO 5	<u>Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min. às 23h00min., e 4 horas no sábado, das 13 às 17 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes. (44 horas semanais) com 02 vigilantes.</u>	<u>R\$ 4.050,43</u>	<u>2</u>	<u>R\$ 8.100,87</u>	<u>8</u>	<u>R\$ 64.806,93</u>
POSTO TIPO 6	<u>Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).</u>	<u>R\$ 3.643,93</u>	<u>2</u>	<u>R\$ 7.287,86</u>	<u>23</u>	<u>R\$ 167.620,88</u>
POSTO TIPO 7	<u>Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19 horas às 07:00 horas, (envolvendo 04 vigilantes)</u>	<u>R\$ 4.196,77</u>	<u>4</u>	<u>R\$ 16.787,09</u>	<u>19</u>	<u>R\$ 318.954,75</u>
POSTO TIPO 8	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19h00min às 07h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 4.386,47	2	R\$ 8.772,94	6	R\$ 52.637,64
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III...)						R\$ 777.417,32
VALOR GLOBAL PARA 12 MESES						R\$ 9.329.007,89

ANEXO IV-D.1 - QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
DESCRIÇÃO		VALOR (R\$)
A	Valor mensal dos serviços	R\$ 777.417,32
B	Valor Global da Proposta (Valor Mensal do Serviço x N° meses do Contrato)	R\$ 9.329.007,89

ANEXO IV-E.1 - QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Complemento dos Serviços de Vigilância Armada e Armada Motorizada com Sistema de Sistema de Ronda Eletrônica, para área Interna da UFPE – Campus Recife.

ITEM	ESCALA DE TRABALHO	PREÇO MENSAL DO POSTO	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
Posto I (tipo 1)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sábado, das 07h00min. às 15h00min., e 4 horas no sábado, das 8 às 12 horas, totalizando 44 horas semanais, com 01 vigilante.	R\$ 4.133,54	6	R\$ 24.801,23
Posto II (tipo 2)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min. às 23h00min., e 4 horas no sábado, das 12 às 16 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	R\$ 8.480,26	6	R\$ 50.881,56
Posto III (tipo 3)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 7.667,26	4	R\$ 30.669,03
Posto IV (tipo 4)	<u>Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 07h00min. às 15h00min., e 4 horas no sábado, das 16 às 20 horas, totalizando 44 horas semanais, com 01 vigilante.</u>	<u>R\$ 3.943,84</u>	<u>17</u>	<u>R\$ 67.045,31</u>
Posto V (tipo 5)	<u>Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min. às 23h00min., e 4 horas no sábado, das 13 às 17 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes. (44 horas semanais) com 02 vigilantes.</u>	<u>R\$ 8.100,87</u>	<u>8</u>	<u>R\$ 64.806,93</u>
Posto VI (tipo 6)	<u>Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).</u>	<u>R\$ 7.287,86</u>	<u>23</u>	<u>R\$ 167.620,88</u>
Posto VII (tipo 7)	<u>Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19 horas às 07:00 horas, (envolvendo 04 vigilantes)</u>	<u>R\$ 16.787,09</u>	<u>19</u>	<u>R\$ 318.954,75</u>
POSTO VIII (tipo 8)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19h00min às 07h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 8.772,94	6	R\$ 52.637,64
TOTAL				R\$ 777.417,32

Recife (PE) 29 de março de 2017

Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial

TKS SEGURANÇA PRIVADA LTDA



03 JOGO DE PLANILHAS - COM AUMENTO SALARIAL +
CONVÊNIO MÉDICO + AUMENTO DO VALE ALIMENTAÇÃO +
VALE TRANSPORTE RECIFE + VALE TRANSPORTE CARUARU +
DIMINUIÇÃO DOS INSUMOS

ANEXO IV-C.2 - QUADRO-RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

CAMPUS VITÓRIA

Tipo de Serviço (A)		Valor Proposto por Homem-mês (R\$) (B)	Quantidade de homem- mês por posto (C)	Valor proposto por posto (R\$) (D = B x C)	Quantidade de Postos (E)	Valor Total do Serviço (R\$) (F = D x E)
POSTO TIPO 9	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas, diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 3.609,76	4	R\$ 14.439,03	3	R\$ 43.317,10
POSTO TIPO 10	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas, noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19 horas às 07:00 horas (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 4.161,17	4	R\$ 16.644,67	3	R\$ 49.934,00
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III...)						R\$ 93.251,10
VALOR GLOBAL PARA 12 MESES						R\$ 1.119.013,26

ANEXO IV-D.2 - QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
A	VALOR (R\$)
Valor mensal dos serviços	R\$ 93.251,10
Valor Global da Proposta (Valor Mensal do Serviço x N° meses do Contrato)	R\$ 1.119.013,26

ANEXO IV-E.2 - QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Complemento dos Serviços de Vigilância Armada e Armada Motorizada com Sistema de Sistema de Ronda Eletrônica, para área Interna da UFPE - Campus Vitória.

ITEM	ESCALA DE TRABALHO	PREÇO MENSAL DO POSTO	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
POSTO 1A (tipo 9)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas, diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 14.439,03	3	R\$ 43.317,10
POSTO X (tipo 10)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas, noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19 horas às 07:00 horas (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 16.644,67	3	R\$ 49.934,00
TOTAL				R\$ 93.251,10

Recife (PE) 29 de março de 2017

Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial
TKS SEGURANÇA PRIVADA LTDA



03 JOGO DE PLANILHAS - COM AUMENTO SALARIAL + CONVÊNIO
MÉDICO + AUMENTO DO VALE ALIMENTAÇÃO + VALE
TRANSPORTE RECIFE + VALE TRANSPORTE
CARUARU+DIMINUIÇÃO DOS INSUMOS

ANEXO IV-C.3 - QUADRO-RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS
CAMPUS CARUARU

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Homem-mês (B)	Quantidade de homem- (C)	Valor proposto por posto (R\$) (D = B x C)	Quantidade de Postos (E)	Valor Total do Serviço (R\$) (F = D x E)
POSTO TIPO 11 Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 07h00min às 15h00min, e 4 horas no sábado, das 8 às 12 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	R\$ 4.093,28	2	R\$ 8.186,55	2	R\$ 16.373,11
POSTO TIPO 12 Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min às 23h00min e 4 horas no sábado, das 12 às 16 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	R\$ 4.199,87	2	R\$ 8.399,74	2	R\$ 16.799,47
POSTO TIPO 13 Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 3.798,37	2	R\$ 7.596,74	3	R\$ 22.790,23
POSTO TIPO 14 Vigilância Desarmada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala 12 x 36 horas, das 19:00h às 07:00h (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 4.354,62	2	R\$ 8.709,25	2	R\$ 17.418,50
POSTO TIPO 15 Vigilância Desarmada, com sistema de ronda eletrônica, Motorizada de 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 3.801,78	2	R\$ 7.603,57	1	R\$ 7.603,57
POSTO TIPO 16 Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19:00h às 07:00h (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 4.189,95	4	R\$ 16.759,80	4	R\$ 67.039,18
POSTO TIPO 17 Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 3.637,11	4	R\$ 14.548,43	4	R\$ 58.193,73
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II + III...)					R\$ 206.217,80
VALOR GLOBAL PARA 12 MESES					R\$ 2.474.613,55

ANEXO IV-D.3 - QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
A	VALOR (R\$)
Valor mensal dos serviços	R\$ 206.217,80
Valor Global da Proposta (Valor Mensal do Serviço x N° meses do Contrato)	R\$ 2.474.613,55

ANEXO IV-E.3 - QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Complemento dos Serviços de Vigilância Armada e Armada Motorizada com Sistema de Sistema de Ronda Eletrônica, para área interna da UFPE – Campus Agreste (Caruaru).

ITEM	ESCALA DE TRABALHO	PREÇO MENSAL DO POSTO	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
POSTO XI (tipo 11)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 07h00min às 15h00min, e 4 horas no sábado, das 8 às 12 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	R\$ 8.186,55	2	R\$ 16.373,11
POSTO XII (tipo 12)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min às 23h00min e 4 horas no sábado, das 12 às 16 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	R\$ 8.399,74	2	R\$ 16.799,47
POSTO XIII (tipo 13)	Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 7.596,74	3	R\$ 22.790,23
POSTO XIV (tipo 14)	Vigilância Desarmada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala 12 x 36 horas, das 19:00h às 07:00h (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 8.709,25	2	R\$ 17.418,50
POSTO XV (tipo 15)	Vigilância Desarmada, com sistema de ronda eletrônica, Motorizada de 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	R\$ 7.603,57	1	R\$ 7.603,57
POSTO XVI (tipo 16)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19:00h às 07:00h (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 16.759,80	4	R\$ 67.039,18
POSTO XVII (tipo 17)	Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 04 vigilantes).	R\$ 14.548,43	4	R\$ 58.193,73
TOTAL				R\$ 206.217,80

Recife (PE) 29 de março de 2017

Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial
TKS SEGURANÇA PRIVADA LTDA

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 1 - RECIFE - REPACTUAÇÃO 2016

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
 (Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	29/03/2016
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2016
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sábado, das 07h00min. às 15h00min., e 4 horas no sábado, das 8 às 12 horas, totalizando 44 horas semanais, com 01 vigilante.	Posto	6

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.036,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.036,63
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
D	Adicional noturno	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de hora extra	
G	Intervalo intrajornada	202,14
H	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	310,99
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.549,76



SEGURANÇA
PRIVADA LTDA

10/01
076-052260/2016-81
14/7/2015

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 2,80 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	83,40
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 18,00 x 22 plantões]	382,80
C	Assistência médica e familiar	38,28
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		510,98

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	52,91
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Equipamentos (Motos)	69,29
D	Combustível	80,00
E	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		394,87

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	309,95
B	SESI ou SESC	1,50%	23,25
C	SENAI ou SENAC	1,00%	15,50
D	INCRA	0,20%	3,10
E	Salário Educação	2,50%	38,74
F	FGTS	8,00%	123,98
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	29,76
H	SEBRAE	0,60%	9,30
TOTAL		35,72%	553,57

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

TKS Segurança Privada Ltda

Rua Aluisio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090
Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tksseguranca.com.br

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	138,39
B	Adicional de Férias	2,98%	46,18
	Subtotal	11,91%	184,58
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	65,93
	TOTAL	16,16%	250,51

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,08
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,39
	TOTAL	0,10%	1,47

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,51
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,52
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	67,41
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,62
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,22
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	61,99
	TOTAL	8,86%	137,28

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	138,39
B	Ausência por doença	1,66%	25,73
C	Licença paternidade	0,02%	0,31
D	Ausências legais	0,28%	4,34
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	5,11
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	173,88
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	62,11
	TOTAL	15,23%	235,99

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	553,57
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	250,51
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,47
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	137,28
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	235,99
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.178,83

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	72,69
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	150,87
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	206,68
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	68,86
TOTAL			499,10

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.549,76
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	510,98
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	394,87
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.178,83
Subtotal (A + B + C + D)		3.634,44
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	499,10
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.133,54

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2016


Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 2 - RECIFE - REPACTUAÇÃO 2016

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasilia

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	29/03/2016
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2016
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min. às 23h00min, e 4 horas no sábado, das 12 às 16 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	Posto	6

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.036,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.036,63
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de insalubridade	-
D	Adicional noturno	26,62
E	Hora noturna adicional	22,18
F	Incidência do adicional noturno no descanso semanal remunerado	4,44
G	Intervalo intrajornada	202,14
H	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	310,99
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.602,99

TKS Segurança Privada Ltda

Rua Aluisio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090
 Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tksseguranca.com.br

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 2,80 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	83,40
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 18,00 x 22 plantões]	382,80
C	Assistência médica e familiar	38,28
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS		510,98

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	52,91
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Equipamentos (Motos)	69,29
D	Combustível	80,00
E	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		394,87

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS		
B	SESI ou SESC	20,00%	320,60
C	SENAI ou SENAC	1,50%	24,04
D	INCRA	1,00%	16,03
E	Salário Educação	0,20%	3,21
F	FGTS	2,50%	40,07
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	8,00%	128,24
H	SEBRAE	1,92%	30,78
		0,60%	9,62
TOTAL		35,72%	572,59

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.



Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	143,15
B	Adicional de Férias	2,98%	47,77
	Subtotal	11,91%	190,92
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	68,20
	TOTAL	16,16%	259,11

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,12
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,40
	TOTAL	0,10%	1,52

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,73
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,54
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	69,73
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,64
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,23
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	64,12
	TOTAL	8,86%	141,99

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	143,15
B	Ausência por doença	1,66%	26,61
C	Licença paternidade	0,02%	0,32
D	Ausências legais	0,28%	4,49
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	5,29
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	179,86
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	64,24
	TOTAL	15,23%	244,10





QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	572,59
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	259,11
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,52
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	141,99
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	244,10
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.219,32

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	74,56
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	154,76
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	212,01
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	70,64
TOTAL			511,97

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.602,99
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	510,98
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	394,87
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.219,32
Subtotal (A + B + C + D)		3.728,16
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	511,97
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.240,13

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2016

Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial

R

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 3 - RECIFE - REPACTUAÇÃO 2015

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
 (Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	29/03/2016
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2016
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	Posto	4

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.036,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.036,63
B	Adicional de periculosidade	-
C	Súmula 444 - Adicional de Hora Extra	18,71
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	137,82
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	310,99
		1.504,16

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = $[(R\$ 2,80 \times 2 \times 26 \text{ plantões}) - \text{Salário Base} \times 6\%]$	21,80
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = $[R\$ 18,00 \times 22 \text{ plantões}]$	261,00
C	Assistência médica e familiar	38,28
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		327,58

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	52,91
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Equipamentos (Motos)	69,29
D	Combustível	80,00
E	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		394,87

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS		
B	SESI ou SESC	20,00%	300,83
C	SENAI ou SENAC	1,50%	22,56
D	INCRA	1,00%	15,04
E	Salário Educação	0,20%	3,01
F	FGTS	2,50%	37,60
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	8,00%	120,33
H	SEBRAE	1,92%	28,88
		0,60%	9,02
TOTAL		35,72%	537,28

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

R

P

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias		
A	13º Salário	%	Valor (R\$)
B	Adicional de Férias	8,93%	134,32
		2,98%	44,82
	Subtotal	11,91%	179,14
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	63,99
	TOTAL	16,16%	243,14

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade		
A	Afastamento maternidade	%	Valor (R\$)
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,07%	1,05
		0,03%	0,38
	TOTAL	0,10%	1,43

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão		
A	Aviso prévio indenizado	%	Valor (R\$)
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,42%	6,32
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,03%	0,51
D	Aviso prévio trabalhado	4,35%	65,43
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,04%	0,60
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,01%	0,21
		4,00%	60,17
	TOTAL	8,86%	133,24

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Férias	%	Valor (R\$)
B	Ausência por doença	8,93%	134,32
C	Licença paternidade	1,66%	24,97
D	Ausências legais	0,02%	0,30
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,28%	4,21
F	Outros (especificar)	0,33%	4,96
			-
	Subtotal	11,22%	168,77
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	60,28
	TOTAL	15,23%	229,05





QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	537,28
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	243,14
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,43
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	133,24
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	229,05
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.144,13

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	67,41
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	139,93
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	191,68
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	63,87
TOTAL			462,89

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.504,16
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	327,58
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	394,87
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.144,13
Subtotal (A + B + C + D)		3.370,74
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	462,89
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.833,63

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2016

Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial



ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 4 - RECIFE - REPACTUAÇÃO 2015

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
 (Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	
Licitação Nº	23076.018523/2013-57
Data:	176/2013
	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	29/03/2016
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2015
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 07h00min. às 15h00min, e 4 horas no sábado, das 16 as 20 horas, totalizando 44 horas semanais, com 01 vigilante.	Posto	17

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.036,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.036,63
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de insalubridade	-
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	202,14
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.549,76

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 2,80 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	83,40
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 18,00 x 22 plantões]	382,80
C	Assistência médica e familiar	38,28
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		510,98

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	35,41
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		228,08

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS		
B	SESI ou SESC	20,00%	309,95
C	SENAI ou SENAC	1,50%	23,25
D	INCRA	1,00%	15,50
E	Salário Educação	0,20%	3,10
F	FGTS	2,50%	38,74
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	8,00%	123,98
H	SEBRAE	1,92%	29,76
		0,60%	9,30
TOTAL		35,72%	553,57

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.



Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias		
A	13º Salário	%	Valor (R\$)
B	Adicional de Férias	8,93%	138,39
		2,98%	46,18
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	Subtotal 11,91%	184,58
		4,25%	65,93
	TOTAL	16,16%	250,51

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade		
A	Afastamento maternidade	%	Valor (R\$)
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,07%	1,08
		0,03%	0,39
	TOTAL	0,10%	1,47

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão		
A	Aviso prévio indenizado	%	Valor (R\$)
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,42%	6,51
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,03%	0,52
D	Aviso prévio trabalhado	4,35%	67,41
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,04%	0,62
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,01%	0,22
		4,00%	61,99
	TOTAL	8,86%	137,28

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Férias	%	Valor (R\$)
B	Ausência por doença	8,93%	138,39
C	Licença paternidade	1,66%	25,73
D	Ausências legais	0,02%	0,31
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,28%	4,34
F	Outros (especificar)	0,33%	5,11
			-
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	Subtotal 11,22%	173,88
		4,01%	62,11
	TOTAL	15,23%	235,99





QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	35,72%	553,57
4.3	Afastamento Maternidade	16,16%	250,51
4.4	Provisão para Rescisão	0,10%	1,47
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	8,86%	137,28
4.6	Outros (especificar)	15,23%	235,99
TOTAL		76,06%	1.178,83

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
	Tributos	2,00%	69,35
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)		
B	B2. Tributos Estaduais (especificar)	3,65%	143,95
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)		
	B4. Outros tributos (especificar)	5,00%	197,19
C	Lucro		
TOTAL		1,86%	65,70
			476,20

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	1.549,76
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	510,98
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	228,08
Subtotal (A + B + C + D)		1.178,83
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	3.467,64
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		476,20
		3.943,84

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2015


Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial





SEGURANÇA
PRIVADA LTDA

3.04,
10/01/2016
67/225

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 5 - RECIFE - REPACTUAÇÃO 2015

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	29/03/2016
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2015
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min às 23h00min, e 4 horas no sábado, das 13 às 17 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes. (44 horas semanais) com 02 vigilantes.	Posto	8

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.036,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.036,63
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de insalubridade	-
D	Adicional noturno	26,62
E	Hora noturna adicional	22,18
F	Incidência do adicional noturno no descanso semanal remunerado	4,44
G	Intervalo intrajornada	202,14
H	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	310,99
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.602,99

TKS Segurança Privada Ltda

Rua Aluisio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090
Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tkseguranca.com.br

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = $[(R\$ 2,80 \times 2 \times 26 \text{ plantões}) - \text{Salário Base} \times 6\%]$	83,40
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = $[R\$ 18,00 \times 22 \text{ plantões}]$	382,80
C	Assistência médica e familiar	38,28
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		510,98

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	35,41
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		228,08

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	320,60
B	SESI ou SESC	1,50%	24,04
C	SENAI ou SENAC	1,00%	16,03
D	INCRA	0,20%	3,21
E	Salário Educação	2,50%	40,07
F	FGTS	8,00%	128,24
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	30,78
H	SEBRAE	0,60%	9,62
TOTAL		35,72%	572,59

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

[Assinatura]

[Assinatura]

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	143,15
B	Adicional de Férias	2,98%	47,77
	Subtotal	11,91%	190,92
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	68,20
	TOTAL	16,16%	259,11

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,12
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,40
	TOTAL	0,10%	1,52

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,73
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,54
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	69,73
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,64
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,23
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	64,12
	TOTAL	8,86%	141,99

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	143,15
B	Ausência por doença	1,66%	26,61
C	Licença paternidade	0,02%	0,32
D	Ausências legais	0,28%	4,49
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	5,29
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	179,86
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	64,24
	TOTAL	15,23%	244,10





QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	572,59
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	259,11
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,52
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	141,99
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	244,10
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.219,32

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	71,23
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	147,84
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	202,52
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	67,48
TOTAL			489,07

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.602,99
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	510,98
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	228,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.219,32
Subtotal (A + B + C + D)		3.561,37
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	489,07
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.050,43

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2015


Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial



ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 6 - RECIFE- REPACTUAÇÃO 2015

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasilia

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	29/03/2016
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2015
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	Posto	23

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.036,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.036,63
B	Adicional de periculosidade	-
C	Súmula 444 - Adicional de Hora Extra	18,71
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	137,82
H	Outros (Adcional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	310,99
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.504,16

TKS Segurança Privada Ltda

Rua Aluisio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090
Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tksseguranca.com.br

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 2,80 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	21,80
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 18,00 x 22 plantões]	261,00
C	Assistência médica e familiar	38,28
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		327,58

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	35,41
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		228,08

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	300,83
B	SESI ou SESC	1,50%	22,56
C	SENAI ou SENAC	1,00%	15,04
D	INCRA	0,20%	3,01
E	Salário Educação	2,50%	37,60
F	FGTS	8,00%	120,33
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	28,88
H	SEBRAE	0,60%	9,02
TOTAL		35,72%	537,28

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.



Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	134,32
B	Adicional de Férias	2,98%	44,82
Subtotal		11,91%	179,14
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	63,99
TOTAL		16,16%	243,14

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,05
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,38
TOTAL		0,10%	1,43

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,32
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,51
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	65,43
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,60
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,21
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	60,17
TOTAL		8,86%	133,24

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	134,32
B	Ausência por doença	1,66%	24,97
C	Licença paternidade	0,02%	0,30
D	Ausências legais	0,28%	4,21
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	4,96
F	Outros (especificar)		-
Subtotal		11,22%	168,77
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	60,28
TOTAL		15,23%	229,05





QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	537,28
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	243,14
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,43
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	133,24
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	229,05
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.144,13

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	64,08
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	133,00
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	182,20
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	60,71
TOTAL			439,99

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.504,16
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	327,58
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	228,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.144,13
Subtotal (A + B + C + D)		3.203,95
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	439,99
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.643,93

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2015


Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial



ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 7 - RECIFE - REPACTUAÇÃO 2015

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
 (Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	29/03/2016
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2016
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19 horas às 07:00 horas, (envolvendo 04 vigilantes)	Posto	19

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.036,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.036,63
B	Adicional de periculosidade	-
C	Súmula 444 - Adicional de Hora Extra	22,07
D	Adicional noturno	149,05
E	Hora noturna adicional	93,15
F	Incidência do adicional noturno no descanso semanal remunerado	24,84
G	Intervalo intrajornada	137,82
H	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	310,99
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.774,56

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 2,80 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	21,80
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 18,00 x 22 plantões]	261,00
C	Assistência médica e familiar	38,28
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		327,58

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	35,41
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica/Lanterna)	180,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		238,08

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	354,91
B	SESI ou SESC	1,50%	26,62
C	SENAI ou SENAC	1,00%	17,75
D	INCRA	0,20%	3,55
E	Salário Educação	2,50%	44,36
F	FGTS	8,00%	141,96
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	34,07
H	SEBRAE	0,60%	10,65
TOTAL		35,72%	633,87

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

R

Q

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	158,47
B	Adicional de Férias	2,98%	52,88
Subtotal		11,91%	211,35
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	75,49
TOTAL		16,16%	286,84

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,24
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,44
TOTAL		0,10%	1,69

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	7,45
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,60
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	77,19
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,71
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,25
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	70,98
TOTAL		8,86%	157,19

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	158,47
B	Ausência por doença	1,66%	29,46
C	Licença paternidade	0,02%	0,35
D	Ausências legais	0,28%	4,97
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	5,86
F	Outros (especificar)		-
Subtotal		11,22%	199,11
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	71,12
TOTAL		15,23%	270,23





QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	633,87
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	286,84
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,69
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	157,19
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	270,23
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.349,82

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	73,80
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	153,18
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	209,84
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	69,92
TOTAL			506,74

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.774,56
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	327,58
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	238,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.349,82
Subtotal (A + B + C + D)		3.690,04
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	506,74
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.196,77

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2015


Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial



ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 8 - CAMPUS RECIFE - REPACTUAÇÃO 2015

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
 (Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	29/03/2016
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2016
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19h00min às 07h00min (envolvendo 02 vigilantes).	Posto	6

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.036,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.036,63
B	Adicional de periculosidade	-
C	Súmula 444 - Adicional de Hora Extra	22,07
D	Adicional noturno	149,05
E	Hora noturna adicional	93,15
F	Incidência do adicional noturno no descanso semanal remunerado	24,84
G	Intervalo intrajornada	137,82
H	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	310,99
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.774,56

TKS Segurança Privada Ltda

Rua Aluisio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090
 Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tksseguranca.com.br

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 2,80 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	21,80
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 18,00 x 22 plantões]	261,00
C	Assistência médica e familiar	38,28
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		327,58

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	52,91
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Equipamentos (Motos)	69,29
D	Combustível	80,00
E	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica/Lanterna)	180,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		404,87

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	354,91
B	SESI ou SESC	1,50%	26,62
C	SENAI ou SENAC	1,00%	17,75
D	INCRA	0,20%	3,55
E	Salário Educação	2,50%	44,36
F	FGTS	8,00%	141,96
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	34,07
H	SEBRAE	0,60%	10,65
TOTAL		35,72%	633,87

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Ry

P

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	158,47
B	Adicional de Férias	2,98%	52,88
Subtotal		11,91%	211,35
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	75,49
TOTAL		16,16%	286,84

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,24
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,44
TOTAL		0,10%	1,69

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	7,45
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,60
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	77,19
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,71
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,25
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	70,98
TOTAL		8,86%	157,19

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	158,47
B	Ausência por doença	1,66%	29,46
C	Licença paternidade	0,02%	0,35
D	Ausências legais	0,28%	4,97
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	5,86
F	Outros (especificar)		-
Subtotal		11,22%	199,11
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	71,12
TOTAL		15,23%	270,23





QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	633,87
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	286,84
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,69
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	157,19
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	270,23
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.349,82

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	77,14
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	160,11
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	219,32
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	73,08
TOTAL			529,64

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.774,56
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	327,58
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	404,87
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.349,82
Subtotal (A + B + C + D)		3.856,83
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	529,64
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.386,47

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2016


Fernanda Félix Alves
 Gerente Comercial





SEGURANÇA
PRIVADA LTDA

RECIFE
30329700/2016-01
1/10/2016

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 9 - VITORIA - REPACTUAÇÃO 2015

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	29/03/2016
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2016
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas, diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 04 vigilantes).	Posto	3

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.036,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.036,63
B	Adicional de periculosidade	-
C	Súmula 444 - Adicional de Hora Extra	18,71
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	137,82
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		310,99
		1.504,16

TKS Seguranca Privada Ltda

Rua Aluisio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090
Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tksseguranca.com.br

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 1,75 x 2 x 15 plantões) - Salário Base x 6%]	261,00
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 18,00 x 15 plantões]	
C	Assistência médica e familiar	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	38,28
F	Outros (especificar)	6,50
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS		305,78

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	35,41
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		228,08

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	300,83
B	SESI ou SESC	1,50%	22,56
C	SENAI ou SENAC	1,00%	15,04
D	INCRA	0,20%	3,01
E	Salário Educação	2,50%	37,60
F	FGTS	8,00%	120,33
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	28,88
H	SEBRAE	0,60%	9,02
TOTAL		35,72%	537,28

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

[Assinatura]

[Assinatura]

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	134,32
B	Adicional de Férias	2,98%	44,82
Subtotal		11,91%	179,14
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	63,99
TOTAL		16,16%	243,14

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,05
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,38
TOTAL		0,10%	1,43

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,32
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,51
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	65,43
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,60
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,21
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	60,17
TOTAL		8,86%	133,24

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	134,32
B	Ausência por doença	1,66%	24,97
C	Licença paternidade	0,02%	0,30
D	Ausências legais	0,28%	4,21
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	4,96
F	Outros (especificar)		-
Subtotal		11,22%	168,77
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	60,28
TOTAL		15,23%	229,05




QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	537,28
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	243,14
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,43
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	133,24
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	229,05
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.144,13

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	63,64
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	131,76
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	180,49
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,59%	51,73
TOTAL			427,61

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.504,16
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	305,78
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	228,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.144,13
Subtotal (A + B + C + D)		3.182,15
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	427,61
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.609,76

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2016


Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial



ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 10 - VITORIA - REPACTUAÇÃO 2015

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	10/10/2014
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2016
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas, noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19 horas às 07:00 horas (envolvendo 04 vigilantes).	Posto	3

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.036,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.036,63
B	Adicional de periculosidade	-
C	Súmula 444 - Adicional de Hora Extra	22,07
D	Adicional noturno	149,05
E	Hora noturna adicional	93,15
F	Incidência do adicional noturno no descanso semanal remunerado	24,84
G	Intervalo intrajornada	137,82
H	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	310,99
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.774,56

TKS Segurança Privada Ltda

Rua Aluisio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090

Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tksseguranca.com.br

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 1,75 x 2 x 15 plantões) - Salário Base x 6%]	261,00
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 18,00 x 15 plantões]	
C	Assistência médica e familiar	
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		305,78

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	35,41
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Outros (Colete Ballístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica/Lanterna)	180,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		238,08

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	354,91
B	SESI ou SESC	1,50%	26,62
C	SENAI ou SENAC	1,00%	17,75
D	INCRA	0,20%	3,55
E	Salário Educação	2,50%	44,36
F	FGTS	8,00%	141,96
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	34,07
H	SEBRAE	0,60%	10,65
TOTAL		35,72%	633,87

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

RJ

Q

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	158,47
B	Adicional de Férias	2,98%	52,88
Subtotal		11,91%	211,35
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	75,49
TOTAL		16,16%	286,84

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,24
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,44
TOTAL		0,10%	1,69

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	7,45
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,60
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	77,19
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,71
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,25
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	70,98
TOTAL		8,86%	157,19

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	158,47
B	Ausência por doença	1,66%	29,46
C	Licença paternidade	0,02%	0,35
D	Ausências legais	0,28%	4,97
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	5,86
F	Outros (especificar)		-
Subtotal		11,22%	199,11
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	71,12
TOTAL		15,23%	270,23





QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	633,87
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	286,84
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,69
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	157,19
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	270,23
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.349,82

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	73,36
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	151,88
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	208,06
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,59%	59,63
TOTAL			492,93

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.774,56
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	305,78
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	238,08
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.349,82
Subtotal (A + B + C + D)		3.668,23
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	492,93
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.161,17

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2016

Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial

[Assinatura]

ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 11 - CARUARU - REPACTUAÇÃO 2015

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	29/03/2016
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2016
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 07h00min às 15h00min, e 4 horas no sábado, das 8 às 12 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	Posto	2

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.036,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.036,63
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de insalubridade	-
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	202,14
H	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	310,99
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.549,76

TKS Segurança Privada Ltda

Rua Aluisio de Azevedo, 262 - Santo amaro - Recife - PE - CEP: 50.100-090
 Fone: (81) 30329700 - Fax: (81) 3032 9702 - Email: comercial@tksseguranca.com.br

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 2,60 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	73,00
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 18,00 x 22 plantões]	382,80
C	Assistência médica e familiar	38,28
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		500,58

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do Insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	52,91
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Equipamentos (Motos)	69,29
D	Combustível	55,00
E	Outros (Colete Ballístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		369,87

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	309,95
B	SESI ou SESC	1,50%	23,25
C	SENAI ou SENAC	1,00%	15,50
D	INCRA	0,20%	3,10
E	Salário Educação	2,50%	38,74
F	FGTS	8,00%	123,98
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	29,76
H	SEBRAE	0,60%	9,30
TOTAL		35,72%	553,57

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.





Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	138,39
B	Adicional de Férias	2,98%	46,18
Subtotal		11,91%	184,58
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	65,93
TOTAL		16,16%	250,51

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,08
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,39
TOTAL		0,10%	1,47

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,51
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,52
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	67,41
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,62
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,22
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	61,99
TOTAL		8,86%	137,28

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	138,39
B	Ausência por doença	1,66%	25,73
C	Licença paternidade	0,02%	0,31
D	Ausências legais	0,28%	4,34
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	5,11
F	Outros (especificar)		-
Subtotal		11,22%	173,88
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	62,11
TOTAL		15,23%	235,99

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	35,72%	553,57
4.3	Afastamento Maternidade	16,16%	250,51
4.4	Provisão para Rescisão	0,10%	1,47
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	8,86%	137,28
4.6	Outros (especificar)	15,23%	235,99
TOTAL		76,06%	1.178,83

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
	Tributos	2,00%	71,98
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)		
	B2. Tributos Estaduais (especificar)	3,65%	149,40
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)		
	B4. Outros tributos (especificar)	5,00%	204,66
C	Lucro		
TOTAL		1,86%	68,19
			494,24

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		1.549,76
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		500,58
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		369,87
Subtotal (A + B + C + D)			1.178,83
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		3.599,04
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			4.093,28

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2016


Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial



ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 12 - CARUARU - REPACTUAÇÃO 2015

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
 (Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasilia

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	29/03/2016
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2016
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de segunda a sexta-feira, das 15h00min às 23h00min e 4 horas no sábado, das 12 às 16 horas, totalizando 44 horas semanais, com 02 vigilantes.	Posto	2

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.036,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.036,63
B	Adicional de periculosidade	-
C	Adicional de insalubridade	-
D	Adicional noturno	26,62
E	Hora noturna adicional	22,18
F	Incidência do adicional noturno no descanso semanal remunerado	4,44
G	Intervalo intrajornada	202,14
H	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	310,99
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		1.602,99





MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 2,60 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	73,00
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 18,00 x 22 plantões]	382,80
C	Assistência médica e familiar	38,28
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		500,58

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	52,91
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Equipamentos (Motos)	69,29
D	Combustível	55,00
E	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		369,87

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS		
B	SESI ou SESC	20,00%	320,60
C	SENAI ou SENAC	1,50%	24,04
D	INCRA	1,00%	16,03
E	Salário Educação	0,20%	3,21
F	FGTS	2,50%	40,07
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	8,00%	128,24
H	SEBRAE	1,92%	30,78
		0,60%	9,62
TOTAL		35,72%	572,59

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

9

Q

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário		
B	Adicional de Férias	8,93%	143,15
		2,98%	47,77
	Subtotal	11,91%	190,92
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	68,20
	TOTAL	16,16%	259,11

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade		
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,07%	1,12
		0,03%	0,40
	TOTAL	0,10%	1,52

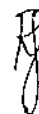
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,42%	6,73
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,03%	0,54
D	Aviso prévio trabalhado	4,35%	69,73
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,04%	0,64
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,01%	0,23
		4,00%	64,12
	TOTAL	8,86%	141,99

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias		
B	Ausência por doença	8,93%	143,15
C	Licença paternidade	1,66%	26,61
D	Ausências legais	0,02%	0,32
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,28%	4,49
F	Outros (especificar)	0,33%	5,29
			-
	Subtotal	11,22%	179,86
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	64,24
	TOTAL	15,23%	244,10





QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	572,59
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	259,11
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,52
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	141,99
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	244,10
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.219,32

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
	Tributos	2,00%	73,86
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)		
	B2. Tributos Estaduais (especificar)	3,65%	153,30
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)		
	B4. Outros tributos (especificar)	5,00%	209,99
C	Lucro		
		1,86%	69,97
TOTAL			507,11

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		1.602,99
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		500,58
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		369,87
			1.219,32
	Subtotal (A + B + C + D)		3.692,76
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro		507,11
			507,11
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.199,87

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2016


Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial



ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 13 - CARUARU - REPACTUAÇÃO 2015

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
 (Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	29/03/2016
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2016
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas, diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	Posto	3

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.036,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.036,63
B	Adicional de periculosidade	-
C	Súmula 444 - Adicional de Hora Extra	18,71
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	137,82
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.504,16

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 2,60 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	15,80
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 18,00 x 22 plantões]	261,00
C	Assistência médica e familiar	38,28
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		321,58

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	52,91
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Equipamentos (Motos)	69,29
D	Combustível	55,00
E	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		369,87

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS		
B	SESI ou SESC	20,00%	300,83
C	SENAI ou SENAC	1,50%	22,56
D	INCRA	1,00%	15,04
E	Salário Educação	0,20%	3,01
F	FGTS	2,50%	37,60
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	8,00%	120,33
H	SEBRAE	1,92%	28,88
		0,60%	9,02
TOTAL		35,72%	537,28

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

RJ

R

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias		
A	13º Salário	%	Valor (R\$)
B	Adicional de Férias	8,93%	134,32
		2,98%	44,82
	Subtotal	11,91%	179,14
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	63,99
	TOTAL	16,16%	243,14

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade		
A	Afastamento maternidade	%	Valor (R\$)
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,07%	1,05
		0,03%	0,38
	TOTAL	0,10%	1,43

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão		
A	Aviso prévio indenizado	%	Valor (R\$)
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,42%	6,32
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,03%	0,51
D	Aviso prévio trabalhado	4,35%	65,43
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,04%	0,60
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,01%	0,21
		4,00%	60,17
	TOTAL	8,86%	133,24

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Férias	%	Valor (R\$)
B	Ausência por doença	8,93%	134,32
C	Licença paternidade	1,66%	24,97
D	Ausências legais	0,02%	0,30
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,28%	4,21
F	Outros (especificar)	0,33%	4,96
			-
	Subtotal	11,22%	168,77
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	60,28
	TOTAL	15,23%	229,05

(R)

9

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	35,72%	537,28
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	16,16%	243,14
4.3	Afastamento Maternidade	0,10%	1,43
4.4	Provisão para Rescisão	8,86%	133,24
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,23%	229,05
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL		76,06%	1.144,13

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	66,79
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)	3,65%	138,64
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)	5,00%	189,92
	B4. Outros tributos (especificar)		
C	Lucro	1,86%	63,28
TOTAL			458,63

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.504,16
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	321,58
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	369,87
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	1.144,13
Subtotal (A + B + C + D)		3.339,74
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	458,63
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		3.798,37

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2016


Fernanda Felix Alves
Gerente Comercial



ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 14 - CARUARU - REPACTUAÇÃO 2015

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
 (Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	29/03/2016
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2016
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Desarmada Motorizada, com sistema de ronda eletrônica, de 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala 12 x 36 horas, das 19:00h. às 07:00h(envolvendo 02 vigilantes).	Posto	2

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.036,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.036,63
B	Adicional de periculosidade	-
C	Súmula 444 - Adicional de Hora Extra	22,07
D	Adicional noturno	149,05
E	Hora noturna adicional	93,15
F	Incidência do adicional noturno no descanso semanal remunerado	24,84
G	Intervalo intrajornada	137,82
H	Outros (Adcional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	310,99
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.774,56

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 2,60 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 18,00 x 22 plantões]	15,80
C	Assistência médica e familiar	261,00
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	38,28
E	Outros (especificar)	6,50
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		321,58

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Equipamentos (Motos)	52,91
C	Combustível	69,29
D	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica/Lanterna)	80,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		180,67
		382,87

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS		
B	SESI ou SESC	20,00%	354,91
C	SENAI ou SENAC	1,50%	26,62
D	INCRA	1,00%	17,75
E	Salário Educação	0,20%	3,55
F	FGTS	2,50%	44,36
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	8,00%	141,96
H	SEBRAE	1,92%	34,07
		0,60%	10,65
TOTAL		35,72%	633,87

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Q

R

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	158,47
B	Adicional de Férias	2,98%	52,88
	Subtotal	11,91%	211,35
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	75,49
	TOTAL	16,16%	286,84

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,24
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,44
	TOTAL	0,10%	1,69

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	7,45
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,60
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	77,19
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,71
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,25
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	70,98
	TOTAL	8,86%	157,19

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	158,47
B	Ausência por doença	1,66%	29,46
C	Licença paternidade	0,02%	0,35
D	Ausências legais	0,28%	4,97
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	5,86
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	199,11
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	71,12
	TOTAL	15,23%	270,23

Q

R

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas		
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	35,72%	633,87
4.3	Afastamento Maternidade	16,16%	286,84
4.4	Provisão para Rescisão	0,10%	1,69
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	8,86%	157,19
4.6	Outros (especificar)	15,23%	270,23
TOTAL		76,06%	1.349,82

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Custos Indiretos	%	Valor (R\$)
B	Tributos	2,00%	76,58
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)		
	B2. Tributos Estaduais (especificar)	3,65%	158,94
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)		
	B4. Outros tributos (especificar)	5,00%	217,73
C	Lucro		
TOTAL		1,86%	72,55
			525,80

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	1.774,56
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	321,58
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	382,87
Subtotal (A + B + C + D)		1.349,82
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	3.828,83
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		525,80
		4.354,62

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2016


Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial



ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 15 - CARUARU - REPACTUAÇÃO 2015

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
 (Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	29/03/2016
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2016
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Desarmada, com sistema de ronda eletrônica, Motorizada de 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 02 vigilantes).	Posto	1

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO 517330
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.036,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	VIGILANTE
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2016

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.036,63
B	Adicional de periculosidade	-
C	Súmula 444 - Adicional de Hora Extra	18,71
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	137,82
		310,99
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.504,16



10076-9582667016 01
700/225

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Benefícios Mensais e Diários	
A	Transporte = $[(R\$ 2,60 \times 2 \times 26 \text{ plantões}) - \text{Salário Base} \times 6\%]$	Valor (R\$)
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = $[R\$ 18,00 \times 22 \text{ plantões}]$	15,80
C	Assistência médica e familiar	261,00
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	38,28
E	Outros (especificar)	6,50
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		321,58

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor pago pelo

TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	
A	Uniformes	Valor (R\$)
B	Equipamentos (Motos)	52,91
C	Combustível	69,29
D	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação e bastão de ronda)	80,00
		170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		372,87

Nota: Valores mensais por empregado.

Nota: Valores mensais por empregado.

4.1 Encargos previdenciários e FGTS		
A	INSS	%
B	SESI ou SESC	20,00%
C	SENAI ou SENAC	1,50%
D	INCRA	1,00%
E	Salário Educação	0,20%
F	FGTS	2,50%
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	8,00%
H	SEBRAE	1,92%
		0,60%
TOTAL		35,72%

Valor (R\$)

300,83

22,56

15,04

3,01

37,60

120,33

28,88

9,02

537,28

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

TOTAL	35,72%
-------	--------

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

9

2

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	134,32
B	Adicional de Férias	2,98%	44,82
	Subtotal	11,91%	179,14
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	63,99
	TOTAL	16,16%	243,14

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,05
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,38
	TOTAL	0,10%	1,43

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,32
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,51
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	65,43
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,60
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,21
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	60,17
	TOTAL	8,86%	133,24

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

1.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	134,32
B	Ausência por doença	1,66%	24,97
C	Licença paternidade	0,02%	0,30
D	Ausências legais	0,28%	4,21
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	4,96
F	Outros (especificar)		-
	Subtotal	11,22%	168,77
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	60,28
	TOTAL	15,23%	229,05

R

R

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	35,72%	537,28
4.3	Afastamento Maternidade	16,16%	243,14
4.4	Provisão para Rescisão	0,10%	1,43
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	8,86%	133,24
4.6	Outros (especificar)	15,23%	229,05
TOTAL		76,06%	1.144,13

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
	Tributos	2,00%	66,85
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)		
B	B2. Tributos Estaduais (especificar)	3,65%	138,77
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)		
	B4. Outros tributos (especificar)	5,00%	190,09
C	Lucro		
TOTAL		1,86%	63,34
			459,04

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários		1.504,16
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		321,58
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		372,87
Subtotal (A + B + C + D)			1.144,13
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro		3.342,74
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			459,04
			3.801,78

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2016


Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial



ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 16 - CARUARU - REPACTUAÇÃO 2015

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
 (Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasilia

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	29/03/2016
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2016
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas noturna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 19:00h. às 07:00h(envolvendo 04 vigilantes).	Posto	4

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	517330
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	R\$ 1.036,63
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	VIGILANTE
		01/01/2016

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	
B	Adicional de periculosidade	1.036,63
C	Súmula 444 - Adicional de Hora Extra	-
D	Adicional noturno	22,07
E	Hora noturna adicional	149,05
F	Incidência do adicional noturno no descanso semanal remunerado	93,15
G	Intervalo intrajornada	24,84
H	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	137,82
		310,99
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	1.774,56

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = $[(R\$ 2,60 \times 2 \times 26 \text{ plantões}) - \text{Salário Base} \times 6\%]$	
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = $[R\$ 18,00 \times 22 \text{ plantões}]$	15,80
C	Assistência médica e familiar	261,00
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	38,28
E	Outros (especificar)	6,50
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		321,58

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Materiais (Armamento)	35,41
C	Outros (Colete Balístico/Rádios de comunicação/ronda eletrônica/Lanterna)	22,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		180,67
		238,08

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	354,91
B	SESI ou SESC	1,50%	26,62
C	SENAI ou SENAC	1,00%	17,75
D	INCRA	0,20%	3,55
E	Salário Educação	2,50%	44,36
F	FGTS	8,00%	141,96
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	34,07
H	SEBRAE	0,60%	10,65
TOTAL		35,72%	633,87

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

R

Q

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias		
A	13º Salário	%	Valor (R\$)
B	Adicional de Férias	8,93%	158,47
		2,98%	52,88
	Subtotal	11,91%	211,35
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	75,49
	TOTAL	16,16%	286,84

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade		
A	Afastamento maternidade	%	Valor (R\$)
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,07%	1,24
		0,03%	0,44
	TOTAL	0,10%	1,69

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão		
A	Aviso prévio indenizado	%	Valor (R\$)
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,42%	7,45
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,03%	0,60
D	Aviso prévio trabalhado	4,35%	77,19
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,04%	0,71
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,01%	0,25
		4,00%	70,98
	TOTAL	8,86%	157,19

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Férias	%	Valor (R\$)
B	Ausência por doença	8,93%	158,47
C	Licença paternidade	1,66%	29,46
D	Ausências legais	0,02%	0,35
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,28%	4,97
F	Outros (especificar)	0,33%	5,86
	Subtotal	11,22%	199,11
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	71,12
	TOTAL	15,23%	270,23





QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	35,72%	633,87
4.3	Afastamento Maternidade	16,16%	286,84
4.4	Provisão para Rescisão	0,10%	1,69
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	8,86%	157,19
4.6	Outros (especificar)	15,23%	270,23
TOTAL		76,06%	1.349,82

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
	Tributos	2,00%	73,68
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)		
B	B2. Tributos Estaduais (especificar)	3,65%	152,93
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)		
	B4. Outros tributos (especificar)	5,00%	209,50
C	Lucro		
TOTAL		1,86%	69,80
			505,91

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO IV-B.1 - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	1.774,56
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	321,58
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	238,08
Subtotal (A + B + C + D)		1.349,82
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro	3.684,04
		505,91
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		4.189,95

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2016


Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial



ANEXO IV DO EDITAL - POSTO TIPO 17 - CARUARU - REPACTUAÇÃO 2015

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
 (Serviços de vigilância executados de forma contínua na Universidade Federal de Pernambuco)

Nº Processo Administrativo	23076.018523/2013-57
Licitação Nº	176/2013
Data:	09/01/2014 as 11:30 horario de Brasília

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	29/03/2016
B	Município/UF	Recife/PE
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2016
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância Ostensiva Armada, com sistema de ronda eletrônica, 12 horas diurna, diariamente, em regime de escala de 12 x 36 horas, das 07h00min às 19h00min (envolvendo 04 vigilantes).	Posto	4

Anexo III-A - MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância - CBO
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	517330
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	R\$ 1.036,63
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	VIGILANTE
		01/01/2013

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.036,63
B	Adicional de periculosidade	-
C	Súmula 444 - Adicional de Hora Extra	18,71
D	Adicional noturno	-
E	Hora noturna adicional	-
F	Adicional de hora extra	-
G	Intervalo intrajornada	-
H	Outros (Adicional de Periculosidade = 30% sobre Salário Base)	137,82
	TOTAL DA REMUNERAÇÃO	310,99
		1.504,16

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte = [(R\$ 2,60 x 2 x 26 plantões) - Salário Base x 6%]	15,80
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica, etc.) = [R\$ 18,00 x 22 plantões]	261,00
C	Assistência médica e familiar	38,28
D	Seguro de vida, invalidez e funeral	6,50
E	Outros (especificar)	
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		321,58

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	35,41
B	Materiais (Armamento)	22,00
C	Outros (Colete Ballístico/Rádios de comunicação e bastão de ronda)	170,67
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		228,08

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	300,83
B	SESI ou SESC	1,50%	22,56
C	SENAI ou SENAC	1,00%	15,04
D	INCRA	0,20%	3,01
E	Salário Educação	2,50%	37,60
F	FGTS	8,00%	120,33
G	RAT Reajustado (RAT x FAP) RAT 3% x FAP 0,64%	1,92%	28,88
H	SEBRAE	0,60%	9,02
TOTAL		35,72%	537,28

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração.

R

Q

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,93%	134,32
B	Adicional de Férias	2,98%	44,82
Subtotal		11,91%	179,14
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,25%	63,99
TOTAL		16,16%	243,14

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,07%	1,05
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,03%	0,38
TOTAL		0,10%	1,43

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,32
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	0,03%	0,51
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	65,43
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,60
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,01%	0,21
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	4,00%	60,17
TOTAL		8,86%	133,24

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	134,32
B	Ausência por doença	1,66%	24,97
C	Licença paternidade	0,02%	0,30
D	Ausências legais	0,28%	4,21
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,33%	4,96
F	Outros (especificar)		-
Subtotal		11,22%	168,77
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	4,01%	60,28
TOTAL		15,23%	229,05

Q

R

QUADRO-RESUMO - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	35,72%	537,28
4.3	Afastamento Maternidade	16,16%	243,14
4.4	Provisão para Rescisão	0,10%	1,43
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	8,86%	133,24
4.6	Outros (especificar)	15,23%	229,05
TOTAL		76,06%	1.144,13

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
	Tributos	2,00%	63,96
	B1. Tributos Federais (PIS 0,65%, CONFINS 3,00%)		
B	B2. Tributos Estaduais (especificar)	3,65%	132,75
	B3. Tributos Municipais (ISS 5,00%)		
	B4. Outros tributos (especificar)	5,00%	181,86
C	Lucro		
		1,86%	60,59
TOTAL			439,16

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

ANEXO III-B - QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários	1.504,16
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	321,58
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas	228,08
		1.144,13
	Subtotal (A + B + C + D)	3.197,95
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro	439,16
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	3.637,11

Obs.: Os itens grafados, correspondem as alterações ocorridas na Convenção de 2016

Fernanda Felix Alves
 Gerente Comercial

